



**UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**  
**ESCUELA DE PRÁCTICA JURÍDICA**

**CURSO DE ESPECIALIZACIÓN EN LITIGACIÓN LABORAL**  
**UNIVERSIDAD COMPLUTENSE DE MADRID**  
**ESCUELA DE PRÁCTICA JURÍDICA**

**PROGRAMA**

**MÓDULO I**

**I. LA EVITACIÓN DEL PROCESO (2 horas)**

1. La conciliación o mediación previas, especial referencia al SIMA y organismos similares. La reclamación administrativa previa.

**II. ORDEN SOCIAL: PRESUPUESTOS PROCESALES, MEDIDAS PREVIAS Y DILIGENCIAS FINALES (8 horas)**

2. Jurisdicción y Competencia, conflictos y cuestiones de competencia. La abstención y la recusación.
3. Las partes procesales: capacidad y legitimación, representación y defensa, el caso especial de Estado y entes dependientes, el FOGASA.
4. Acumulación de acciones, procesos y recursos.
5. De los actos procesales: presentación de escritos, especial referencia a la presentación vía Lexnet, clases de resoluciones, competencia para dictarlas, recursos ante las resoluciones de trámite. Actos de comunicación y notificación.
6. Las medidas cautelares y su aplicación en la Jurisdicción Social, los actos preparatorios.
7. Las diligencias finales.

## **MÓDULO II**

### **III. EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO (30 horas)**

8. La demanda, estrategia en la redacción de la demanda, requisitos mínimos, contenido prescindible vs imprescindible. La solicitud de prueba y recursos contra su denegación.
9. El acto de juicio: descripción general y particularidades del orden social.
10. Las alegaciones y la redacción de la instruta.
11. La contestación a la demanda, excepciones procesales y excepciones de fondo.
12. La prueba de interrogatorio. El concepto jurídico del interrogatorio y la realidad práctica del mismo.
13. La prueba documental. Documentos originales y copias. Cómo preparar la documental. La revisión de la documental en el acto de juicio. Los documentos más relevantes de cara a un posible recurso.
14. La prueba testifical. La preparación de un interrogatorio, el seguimiento del mismo durante su celebración. Protestas e intervenciones en el interrogatorio de los testigos.
15. Otros medios de prueba: informes de expertos, reproducción de la imagen y del sonido, medios informáticos o telemáticos.
16. Las conclusiones como valoración de la prueba practicada en el acto de juicio.
17. La valoración de la prueba por el juzgador: libertad de apreciación y límites de la misma.
18. Las especialidades del proceso monitorio.
19. Mención especial a la acción declarativa de la existencia de relación laboral.
20. Mención especial al proceso declarativo de la existencia de cesión ilegal de trabajadores.

### **MODULO III**

#### **IV. EL PROCEDIMIENTO DE DESPIDO. (15 horas)**

21. La redacción de la carta de despido disciplinario, requisitos mínimos, la información necesaria, los hechos relevantes.
22. La demanda y los defectos de la misma. Especial vigilancia del salario regulador del despido.
23. El petitum y la libertad del juzgador. Especial análisis de la incongruencia en la Sentencia.
24. Las diferencias en el despido objetivo y el despido disciplinario desde el punto de vista procesal
25. La prueba en el despido disciplinario, especial referencia a la testifical.
26. La prueba en el despido objetivo, especial referencia a la pericial.
27. La valoración de la prueba por el juzgador: alcance de la libertad de apreciación del juzgador de instancia en el despido.

#### **V. PROCEDIMIENTOS ESPECIALES (30 horas)**

28. Vacaciones, materia electoral, movilidad geográfica, modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo y derechos de conciliación de la vida personal, familiar y laboral reconocidos legal o convencionalmente
29. Procedimientos en materia de seguridad social.
30. Del procedimiento de oficio y del de impugnación de actos administrativos en materia laboral y de Seguridad Social no prestacionales
31. El Conflicto Colectivo, la impugnación de Convenios Colectivos, estatutos de sindicatos y de asociaciones empresariales.
32. El procedimiento de impugnación de despidos colectivos.
33. De la tutela de los Derechos Fundamentales y las Libertades Públicas.
34. La audiencia al demandado rebelde.

## **MODULO IV**

### **VI. EL RECURSO DE SUPPLICACIÓN (9 horas)**

- 35.El anuncio y la formalización del recurso de suplicación.
- 36.La nulidad del procedimiento por defectos procesales, requisitos previos, la formulación del motivo.
- 37.La modificación de hechos probados, documentos válidos e inválidos para suplicación, el resto de medios de prueba.
- 38.La infracción de fondo, infracción de la Ley o de la Jurisprudencia, el concepto y la exposición.
- 39.El petitum del recurso de suplicación

### **VII. EL RECURSO DE CASACIÓN Y DE CASACIÓN PARA UNIFICACIÓN DE DOCTRINA (9 horas)**

- 40.Resoluciones susceptibles de Recurso de Casación y Casación para Unificación de Doctrina, la técnica en la preparación y en la formalización. (ponente invitado por el Dpto. de Derecho del trabajo)
- 41.El análisis de las posibilidades de éxito, los pros y los contras de su presentación.
- 42.El recurso de oficio.

### **VIII. OTROS RECURSOS Y OTRAS INSTANCIAS JUDICIALES (4 horas)**

- 43.El recurso de amparo ante el Tribunal Constitucional, los recursos y actuaciones judiciales ante los Tribunales de la Unión Europea.

## **MÓDULO V**

### **IX. LA EJECUCIÓN EN EL PROCESO LABORAL (16 horas)**

- 44.Ejecución de sentencias y demás títulos ejecutivos.
- 45.La ejecución de sentencias colectivas.
- 46.La Ejecución dineraria.

47. La ejecución de Sentencias firmes de despido.

48. La ejecución frente a entes públicos.

49. La ejecución provisional.

## **MÓDULO VI**

### **X. EL PROCESO LABORAL EN EL SENO DEL CONCURSO DE ACREEDORES. (2 horas)**

50. Regulación del proceso laboral concursal y sus especialidades.

## **MÓDULO VII**

### **XI. ANALISIS DE JUICIOS REALES Y REALIZACIÓN DE SIMULACROS DE JUICIO LABORAL (25 horas)**