

Derecho Laboral y Seguridad Social

- Módulo 1: Contratos laborales: Modalidades, jornada, salarios, condiciones, movilidad
- Módulo 2: La relación colectiva de trabajo
- Módulo 3: Cómo afrontar una inspección de trabajo y seguridad social
- Módulo 4: Las reclamaciones judiciales en materia laboral
- Módulo 5: Prestaciones de la Seguridad Social: incapacidades, jubilaciones, desempleo, muerte y supervivencia
- Módulo 6: Nóminas y seguridad social en el régimen general

📅 Octubre 2023 - mayo 2024

Inscríbete



Fechas:

Del 18 de octubre al 15 de mayo, los
miércoles

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 16:00 a 20:00 h.



Precio especial para socias/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Profesorado



Jesús Mª Larumbe Zazu

Abogado.



Cristina Larumbe Ferreres

Abogada.



José Mª Barrero Jiménez

Abogado y socio director en Barrero Abogados.



Alberto Salvado Trapero

- Autor del Memento Experto sobre Sistema de Liquidación Directa SLD-SILTRA (Ediciones Francis Lefebvre, 2016), Autor del Claves Prácticas sobre Sistema RED SLD SILTRA (2022), y coautor del Memento de Seguridad Social (2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 y 2023), así como del Memento Social (2019, 2020) y del Memento Salario-Nómina (2023).
- Consultor de SLD-SILTRA para Formación Francis Lefebvre.
- 12 años de experiencia docente en cursos sobre el Sistema Red (Forem, Servicio Navarro de Empleo).
- Colaborador de las fases 'Beta', 'Prácticas' y 'Siltra Prácticas' del Proyecto Cret@, prueba piloto para la implantación y desarrollo del Sistema de Liquidación Directa de Cotizaciones de la Seguridad Social.



Miguel Azagra Solano

Magistrado de la Sala de lo Social del Tribunal Superior de Justicia de Navarra.



M^a Isabel Catalán Parandiet

Directora Provincial del INSS en Navarra.



Ana Isabel Monreal Armendáriz

Directora del Centro de Atención e Información de la Seguridad Social en Navarra (CAISS)



Juan González Cantalapiedra

Licenciado en Ciencias del Trabajo. Graduado Social. Profesor Asociado de la Universidad Pública de Navarra. Ex asesor laboral.



Jesús Ángel Gamba Barbarín

Graduado Social. Profesor de Relaciones Laborales en la Escuela de Formación y Práctica Socio-laboral en la Universidad Pública de Navarra. Asesor laboral.

Módulos del curso

Es posible realizar la inscripción tanto al curso completo como a cada uno de sus módulos.

Módulo 1: Contratos laborales: Modalidades, jornada, salarios, condiciones, movilidad

PROFESOR:



Jesús Mª Larumbe Zazu



Cristina Larumbe Ferreres

PROGRAMA

1. El contrato de trabajo, modalidades.

- Relación laboral.
- Relación laboral de carácter ordinario. **Modalidades:**
 - Contrato por tiempo indefinido.
 - **Contratación estructural (nuevas modalidades).**
 - Contrato de duración determinada (A.15 ET):
 - Por circunstancias de la producción.
 - Por sustitución de trabajadores
 - **Contratos formativos:**
 - Contrato para la formación.
 - Contrato en prácticas.
 - **Otros contratos:**
 - Contrato Fijo Discontinuo (A.16 ET).
 - Contrato a tiempo parcial, y Contrato Relevo por jubilación parcial (A.12 ET).
 - Contrato de trabajo a distancia o teletrabajo (Ley 10/2021)
- **Relaciones laborales de carácter especial.**
 - Contrato de trabajo de alta dirección.
 - Contrato de representantes de comercio.
 - Contrato de empleo de hogar familiar.

- Empresas de trabajo temporal.

2. Pacto de no concurrencia y de permanencia en la empresa: requisitos.

3. La jornada de trabajo

- Jornada ordinaria de trabajo:
 - Distribución regular o irregular de la jornada.
 - Jornadas especiales.
- Jornada extraordinaria de trabajo - horas extraordinarias.
- Descanso semanal y festivos.
- Vacaciones anuales y supuesto incapacidad temporal.

4. Salarios y garantías salariales.

- Retribuciones de naturaleza salarial.
- Retribuciones no salariales.
- Garantías del salario.
- El Fondo de Garantía Salarial.

5. Modificación de las condiciones de trabajo

Modificaciones no sustancial: lus variandi

- Modificación sustancial: supuestos y procedimiento.
- Extinción del contrato.

6. Movilidad del personal.

- Movilidad funcional.
- Movilidad geográfica.

7. Suspensión del contrato de trabajo. Supuestos

- Incapacidad temporal.
- Suspensión disciplinaria de empleo y sueldo.
- Suspensión por causas económicas.
- Excedencia.
- Otros supuestos.

8. Extinción del contrato de trabajo. Supuestos

- Por voluntad del trabajador o de la trabajadora.
- Por causas objetivas legalmente procedentes.
- Otros supuestos.

9. Extinción del contrato de trabajo: Supuestos.

- Causas generales: Especial referencia a la dimisión y recibo de finiquito.
- Por voluntad de la persona trabajadora derivada de incumplimientos de la persona empresaria.
- Despido colectivo.
- Despido objetivo.

10. Extinción del contrato de trabajo: Especial referencia al despido disciplinario.

- Causas de despido disciplinario.
- Procedimiento.
- Efectos.
- Los órganos de conciliación.
- Demanda de conciliación administrativa.

 <p>Fechas: Del 18 de octubre al 29 de noviembre, los miércoles</p>	<p>Presencial</p>  <p>Videoconferencia</p> 
 <p>Horario: de 16:00 a 20:00 h.</p>	<p>€ Precio especial para socias/os y actividad bonificable por FUNDAE Pulsa AQUÍ para ver los precios</p>

Inscríbete

Módulo 2: La relación colectiva de trabajo

PROFESOR:



José Mª Barrero Jiménez

PROGRAMA

1. Los sindicatos y las asociaciones empresariales.
2. La representación unitaria de las personas-trabajadoras: comités de empresa y delagación del personal.
3. La huelga y el conflicto.
4. El sistema español de negociación colectiva. Problemas fundamentales de la contratación colectiva. El convenio colectivo.
5. Elecciones de la-representación del personal sindical en el seno de la empresa (constitución de mesa electoral, el censo electoral, electores/as y elegibles, etc.).



Fechas:

13 y 20 de diciembre, miércoles

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 16:00 a 20:00 h.



Precio especial para socias/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Módulo 3: Cómo afrontar una inspección de trabajo y seguridad social

PROFESOR:



Alberto Salvado Trapero

1. El Sistema de Inspección:

- ¿Qué es la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?
- Ambito de actuación: ¿qué puede inspeccionar la ITSS?
- Funcionamiento:
 - ¿Cómo se origina la inspección?
 - ¿Cómo procede la ITSS?
- La cita ante la ITSS
- Plazos. La caducidad y la prescripción

2. Cuerpos de inspección:

- Organigrama de la inspección
- Funciones de los inspectores
- Funciones de los subinspectores
- Plan estratégico de inspección 2021-2023: objetivos y actuaciones

3. Infracciones:

- Empresas
- Autónomos
- Trabajadores
- Solicitantes de prestaciones
- Extranjería
- Sanciones
- Criterios de graduación de las sanciones
- Ejercicio práctico sobre tipificación de infracciones e imposición de sanciones

4. Procedimiento sancionador:

- El Requerimiento
- El acta de infracción
- Las alegaciones y el recurso de alzada
- La obstrucción
- La reincidencia
- El acta de liquidación
- El recargo de prestaciones.

5. Normativa

6. Ejercicios prácticos



Fechas:
10 y 17 de enero, miércoles

Presencial



Videoconferencia



Horario:
de 16:00 a 20:00 h.



Precio especial para socias/os
y actividad bonificable por FUNDAE
[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Módulo 4: Las reclamaciones judiciales en materia laboral

PROFESOR:



Miguel Azagra Solano

PROGRAMA

- ¿Qué puedo reclamar?
- ¿Ante quién debo hacerlo?
- ¿Quién me puede representar en juicio?
- ¿Cómo es el procedimiento laboral?
- ¿Cómo discurre un juicio?...



Fechas:

24 y 31 de enero, miércoles

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 16:00 a 20:00 h.



Precio especial para socios/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Módulo 5: Prestaciones de la Seguridad Social: incapacidades, jubilaciones, desempleo, muerte y supervivencia

PROFESORAS:



Mª Isabel Catalán
Parandiet



Ana Isabel Monreal
Armendáriz

PROGRAMA

1. Las contingencias protegidas y las prestaciones.
2. El accidente de trabajo y la enfermedad profesional.
3. La incapacidad laboral transitoria.
4. La invalidez, cálculo de la invalidez, caso práctico.
5. La muerte y la supervivencia.
6. Las prestaciones familiares.
7. El desempleo. Cálculo del desempleo, caso práctico.

8. La asistencia sanitaria.
9. Los órganos administrativos gestores de la Seguridad Social.
10. El Instituto Nacional de Empleo.
11. Aspectos prácticos de la Seguridad Social.
12. La jubilación, cálculo de jubilación, caso práctico.

**Fechas:**

Del 7 al 28 de febrero, los miércoles

Presencial**Videoconferencia****Horario:**

de 16:00 a 20:00 h.

**Precio especial para socias/os**

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Módulo 6: Nóminas y seguridad social en el régimen general

PROFESORES:



Juan González
Cantalapiedra



Jesús Ángel Gamba
Barbarín

PROGRAMA

1. Tramitación de las nóminas

- El salario base.

- La antigüedad.
- Pluses por cantidad o calidad de trabajo.
- Pluses por puesto de trabajo.
- Pluses por distancia o transporte.
- Licencias retribuidas.
- Complementos salariales voluntarios.
- El salario convenido.
- Horas extraordinarias.
- Bajas por enfermedad, bajas por maternidad y accidente no laboral.
- Bajas por accidente de trabajo.
- Las vacaciones.
- Las pagas extraordinarias.
- Las huelgas.
- Los finiquitos.
- Las tablas salariales de los convenios
- Los atrasos de convenio.

2. Deducciones en las nóminas



- Conceptos que cotizan a S. Social e I.R.P.F.
- Conceptos que sólo-tributan a I.R.P.F.
- Conceptos que no cotizan.
- La base de cotización.
- Prorrata de pagas extraordinarias.
- Topes de cotización.
- Tipos de cotización.
- El abono de la nómina y la cotización de los contratos de aprendizaje.
- Cotización de horas extraordinarias.
- Las bonificaciones de la S. Social.
- Las tablas de I.R.P.F. y su aplicación.
- Los anticipos u otras deducciones.

3. Confección de impresos para Seguridad Social

- Confección de impresos S. Social.
- Las cuotas patronales.
- Las cuotas obreras.
- Fechas y formas de pago.

- Plazos y recargos.
- Costo real a la empresa de la persona-trabajadora.
- Certificado de empresa para el desempleo.

4. Gestión de nóminas y seguros sociales a través del programa informático-GSE-Nom.

 <p>Fechas: Del 6 de marzo al 15 de mayo, los miércoles</p>	<p>Presencial</p>  <p>Videoconferencia</p> 
 <p>Horario: de 16:00 a 20:00 h.</p>	<p>€ Precio especial para socias/os y actividad bonificable por FUNDAE Pulsa AQUÍ para ver los precios</p>

Inscríbete

INFORMACIÓN GENERAL

Dirigido:

Este curso va dirigido a personas-responsables del área de personal de las empresas, asesorías, personal de la administración y en general a-quien desee una formación práctica y actual del Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

INSCRIPCIONES



Entidades y personas socias:

Coste del curso completo
7 mensualidades de 160 € cada una.

Coste de cada uno de los módulos

I ciclo: 2 mensualidades de 195 € cada una.

II ciclo: 180 €.

III ciclo: 180 €.

IV ciclo: 180 €.

V ciclo: 280 €.

VI ciclo: 3 mensualidades de 190 € cada una.



No socios/as:

Coste del curso completo
7 mensualidades de 190 € cada una.

Coste de cada uno de los módulos

I ciclo: 2 mensualidades de 260 € cada una.

II ciclo: 300 €.

III ciclo: 300 €.

IV ciclo: 300 €.

V ciclo: 450 €.

VI ciclo: 3 mensualidades de 240 € cada una.

[Únete a la asociación](#)

Curso completo bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. El Club de Marketing gestiona a los socios gratis la tramitación.



Para más información:

948 290155

[Inscríbete](#)